Dr. Daniel Sieben
Nachhaltiger Bewusstseinswandel

EINSTIEGSWORKSHOPS ZU NACHHALTIGER ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dr. Daniel Sieben
Beratender Volkswirt

THEMENAUSWAHL 1: KONKRET

INITIALE IMPULSE ALS EINSTIEGE ODER VERTIEFUNGEN MIT DIREKTEN ANWENDUNGEN

VORGEHEN:
Gemeinsame interaktive Erarbeitung, Entwicklung und Umsetzung

DAUER:
Zwischen 0,5 und 2 Tagen

ZIELGRUPPE:
Teams, Führungs- und Fachkräfte bis zu 12 Personen

NACHHALTIGKEIT & GEMEINWOHL IN BANKING & FINANCE:
”Ganzheitlich Wirken”

- Nachhaltigkeit, CSR, ESG; Sustainable Finance in Wirtschaft, Bank- und Finanzwesen; Gemeinwohl Banking

KULTUR, KOMMUNIKATION UND BEZIEHUNGEN:
”Erfolgreich Kooperieren”

- Kulturentwicklung, Nachhaltige Kommunikation und Beziehungskompetenzen

WERTE, LEITBILD UND VISION:
”Kraftvoll Ausrichten“

- Wertehaltung, Leitbildentwicklung und Visionsfindung

THEMENAUSWAHL 2: VISIONÄR

GANZ MENSCH SEIN:

”Der tiefensystemische Transformationsprozess für die Ganzheit als Person und Organisation“

- Persönlichkeitsentwicklung, Achtsamkeit, Selbstwirksamkeit

ENTWICKLUNGSSPRÜNGE UND DISRUPTIVE VERÄNDERUNGEN:

”Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung unter Unsicherheit und Instabilität”

- Transformationskompetenz, Visionäre Führung, Leadership

INITIALE IMPULSE ALS EINSTIEGE ODER VERTIEFUNGEN MIT DIREKTEN ANWENDUNGEN

VORGEHEN:
Gemeinsame interaktive Erarbeitung, Entwicklung und Umsetzung

DAUER:
Zwischen 0,5 und 2 Tagen

ZIELGRUPPE:
Teams, Führungs- und Fachkräfte bis zu 12 Personen

WIRKUNG UND NUTZEN

FÖRDERUNG & ENTWICKLUNG VON KOMPETENZEN

- Führungskompetenzen
- Organisationskompetenzen
- Kommunikationskompetenzen
- Beziehungskompetenzen

ENTFALTUNG DER GANZHEIT ALS PERSON UND ORGANISATION

- höhere Antizipations- und Reaktionsfähigkeit für Veränderungen
- bessere Kooperation im Alltag
- Anwendung von zuvor unbewussten Ressourcen

(ER-)LEBENSWIRKSAMKEIT

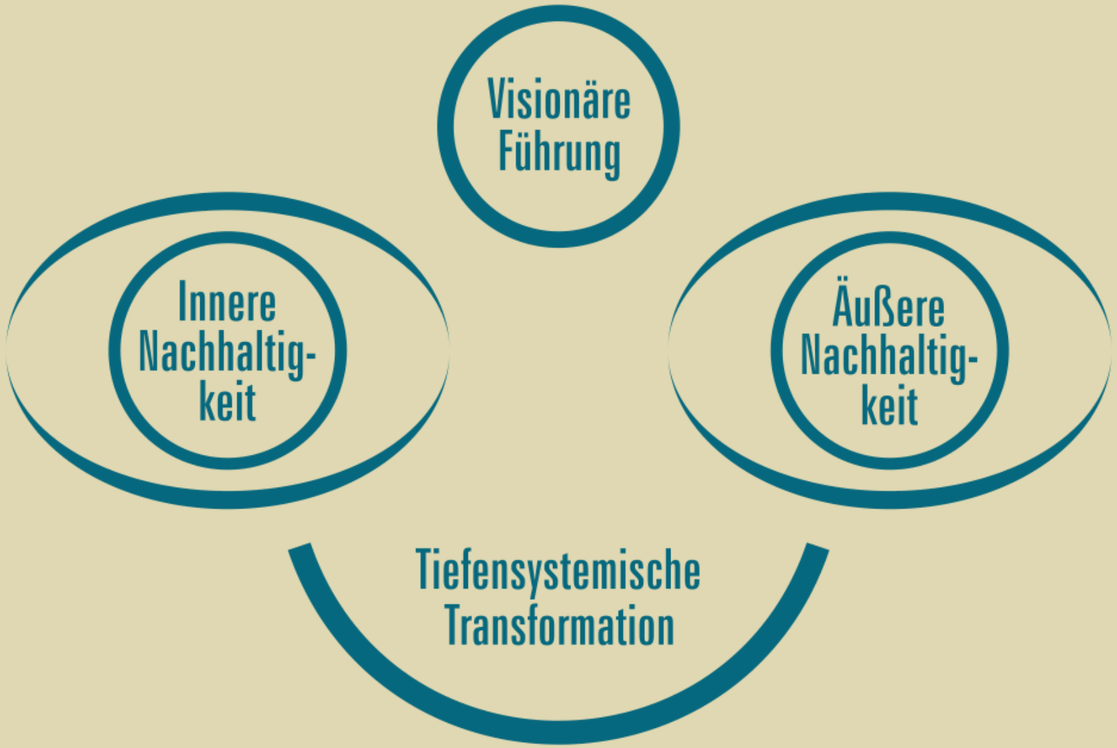
- Kompetenzerhöhung & Reduktion von konflikterzeugenden Alltagsmustern mit Anwendbarkeit in Beruf und Privatleben
- Förderung des Systemverständnisses der ganzheitlichen Zusammenhänge von Sach- und Beziehungsebene, Innen- und Außenwelt, Geist und Materie

ORGANISATIONSSPEZIFISCHE OPTIMIERUNG

- Nachhaltigkeit von Produktivität & Profitabilität
- Zunahme von Eigenverantwortung & Selbststeuerung (Abnahme von Controlling & Consulting)
- Innerer Antrieb statt extrinsischem Anreiz & Motivation

DER ANSATZ DER TIEFENSYSTEMISCHEN ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- **befähigt zu visionärer Führung,**
- **verbindet äußere & innere Nachhaltigkeit,**
- **ermöglicht individuelle & kollektive Transformation.**



"Die Ganzheit im Auge"

VISIONÄRE FÜHRUNG:

”Befähigung von Management zu Leadership”

- Transformation des Denkens

INNERE UND ÄUSSERE NACHHALTIGKEIT:

”Kulturwandel & Kommunikation”

- Transformation der Beziehungen & Handlungen

TIEFENSYSTEMISCHE TRANSFORMATION:

”Ganzheit”

- Transformation der Identität

Dr. Daniel Sieben

Ganz Mensch Sein

Wie wir die Schein-Nachhaltigkeit überwinden –
Ein Transformationsleitbild

232 Seiten, Broschur
ISBN: 978-3-96238-278-0
Erscheinungstermin: 14.01.2021

Auch als E-Book erhältlich

Bestellungen können bequem über das Kontaktformular www.danielsieben.de getätigt werden.
Auf Wunsch mit persönlicher Widmung.

232 Seiten, 26,- EUR zzgl. 1,90 EUR Versand.

PUBLIKATION

”Durch eine tiefensystemisch wirksame Transformation unsere Ganzheit als Personen entfalten und gemeinsam Nachhaltigkeit gestalten.”

Diesen Ansatz habe ich neu entwickelt und in dem Buch ”Ganz Mensch Sein” als Leitbild veröffentlicht.

Im ersten Teil zeige ich Prägungen als Mensch und Zusammenhänge zwischen der bewussten und unbewussten Identität auf, die ich als Abspaltungen bezeichne. Sie verhindern unsere Ganzheit im Sein und Kooperation für nachhaltiges Handeln.

Im zweiten Teil stelle ich einen lösungs- und anwendungsorientierten Transformationsweg vor, um diese Abspaltungen zu überwinden und die Ganzheit in uns und unseren Beziehungen wiederherzustellen. Erst dann wird auch eine gemeinsam gelebte Nachhaltigkeit möglich.

QUALIFIKATIONEN

DR. DANIEL SIEBEN

Beratender Volkswirt

Nachhaltige Transformation durch Ganzheit in Personen und Organisationen

- Systemischer Coach, Organisationsberater und Supervisor
- Senior Gemeinwohl Banking Consultant der Genossenschaft für Gemeinwohl (GfG)
- Nachhaltigkeitsbanker und Relationship Manager
- Entwicklung eines tiefensystemischen Nachhaltigkeits- und Transformationsleitbildes
- Promotion über einen nachhaltigen Bewusstseins- und Verhaltenswandel
- Ökologischer Ökonon und Achtsamkeitslehrer

KONTAKT INFORMATION

DR. DANIEL SIEBEN

Grüner Weg 17

61118 Bad Vilbel

WEB & MAIL

www.danielsieben.de

info@danielsieben.de

TELEFON

0160 9799 6380

Dr. Daniel Sieben
Nachhaltigkeit & Transformation